

РАССМОТРЕНЫ И ПРИНЯТЫ
на общем собрании работников
протокол № 4 от 10 июля 2020 года



СОГЛАСОВАНО
Председатель первичной
профсоюзной организации
/ А.Ш.Погорелова
10.07.2020г.

ПОЛОЖЕНИЕ

О конфликте интересов МБОУ «СОШ №5»

Термины и определения

Конфликт интересов работника - ситуация, при которой у работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами лиц, обращающихся в организацию по каким-либо вопросам.

Личная заинтересованность - возможность получения сотрудником при исполнении должностных обязанностей доходов в денежной либо натуральной форме, доходов в виде материальной выгоды непосредственно для себя или лиц близкого родства, а также для граждан или организаций, с которыми сотрудник связан финансовыми или иными обязательствами.

1. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение о конфликте интересов работников МБОУ «СОШ №5» (далее — Положение) разработано с целью оптимизации взаимодействия работников МБОУ «СОШ №5» (далее – Образовательное учреждение) с другими участниками отношений по предоставлению образовательных услуг в соответствии с Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» и Федерального закона «О