

**Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Средняя общеобразовательная школа №5»**

ПРИКАЗ

23.04.2021

№ 126

г. Чернушка Пермского края

**Об утверждении Положения
о конфликте интересов МБОУ «СОШ №5»**

В соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции», Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», на основании решения общего собрания работников МБОУ «СОШ №5» (Протокол № 2 от 22.04.20221г.),
ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Считать Положение о конфликте интересов МБОУ «СОШ №5» утвержденным приказом директора от 10.07.2020г. № 182 недействительным.

2. Утвердить и ввести в действие с 23.04.2021г. Положение о конфликте интересов МБОУ «СОШ №5» в новой редакции.

3. **Нагимовой Е.А.**, ответственной за заполнением сайта «МБОУ «СОШ №5» разместить данное Положение.

Срок – 3 дня со дня издания приказа.

4. **Шустовой А.В.**, специалисту по кадрам ознакомить сотрудников МБОУ «СОШ №5» с данным Положением.

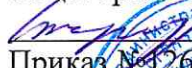
5. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

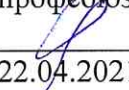
Директор



Т.Н.Старцева

РАССМОТРЕНЫ И ПРИНЯТЫ
на общем собрании работников
протокол № 2 от 22 апреля 2021 года

УТВЕРЖДАЮ
директор МБОУ «Средняя
общеобразовательная школа №5»
 Т.Н. Старцева
Приказ №126 от 23.04.2021 года

СОГЛАСОВАНО
Председатель первичной
профсоюзной организации
 / А.И.Погорелова
22.04.2021г.



ПОЛОЖЕНИЕ

о конфликте интересов МБОУ «СОШ №5»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о конфликте интересов МБОУ «СОШ №5» (далее-Положение, Образовательное учреждение) разработано в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции», Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», с учетом Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, разработанных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, в целях определения системы мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов в рамках реализации уставных целей и задач бюджетного учреждения.

1.2. Основной задачей деятельности Образовательного учреждения по предотвращению и урегулированию конфликта интересов является ограничение влияния частных интересов, личной заинтересованности работников учреждения на реализуемые ими трудовые функции, принимаемые деловые решения.

1.3. Под конфликтом интересов понимается ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий).

1.4. Под личной заинтересованностью работника Образовательного учреждения понимается возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) лицом, указанным выше, и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов

и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми лицо, указанное выше, и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

1.5. Конфликт интересов педагогического работника - ситуация, при которой у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся;

1.6. Действие настоящего Положения распространяется на всех работников Образовательного учреждения, в том числе выполняющих работу по совместительству.

1.7. Настоящее Положение вступает в силу с момента его утверждения приказом по Образовательному учреждению и действует бессрочно, до замены его новым Положением.

2. Обязанности работника образовательного учреждения в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов.

2.1. Работник Образовательного учреждения при выполнении своих должностных обязанностей обязан:

- соблюдать интересы Образовательного учреждения, прежде всего в отношении целей его деятельности
- руководствоваться интересами Образовательного учреждения без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей
- избегать ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов
- раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов
- содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

3. Механизм предотвращения и урегулирования конфликта интересов в Образовательном учреждении.

3.1. Работники Образовательного учреждения обязаны принимать меры по предотвращению ситуации конфликта интересов, руководствуясь требованиями законодательства.

3.2. Способами урегулирования конфликта интересов в Образовательном учреждении могут быть:

- ограничение доступа работника Образовательного учреждения к конкретной информации, которая может затрагивать его личные интересы
- добровольный отказ работника Образовательного учреждения или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов

- пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника Образовательного учреждения
- перевод работника Образовательного учреждения на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, исключающих конфликт интересов, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации (далее – ТК РФ)
- отказ работника Образовательного учреждения от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами учреждения
- увольнение работника Образовательного учреждения по основаниям, установленным ТК РФ
- иные способы, в соответствии с законодательством.

3.3. При принятии решения о выборе конкретного способа урегулирования конфликта интересов учитывается степень личного интереса работника Образовательного учреждения, вероятность того, что его личный интерес будет реализован в ущерб интересам Образовательного учреждения.